



## Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar

2019/20. tanév 2. félév

**Intézet neve:** VEZETÉS-ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI INTÉZET

**Program:** Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori képzés

**Tantárgy neve, Neptun-kódja(i):** Vezetés-szervezés és Humán erőforrás gazdálkodás; TA-GSZT-A005

**Tantárgy óraszám:** 28 **kreditértéke:** 4

**A tantárgy előkövetelménye(i):**

**1. A KURZUS OKTATÓI:**

Prof. Dr. Berde Csaba, egyetemi tanár

Dr. habil. Dajnoki Krisztina, egyetemi docens

**2. A KURZUS CÉLJA:**

A tárgy oktatásának célja, hogy a doktorandusz hallgatók megismerjék a vezetés, szervezés és humán erőforrás gazdálkodás legfontosabb elméleteit, gondolkodásmódokat és paradigmákat, fejlődési tendenciákat. Mindezt témakörökbe szervezett előadásokon, aktív közreműködő tanulással, önálló feladat megoldással és prezentációval. A tantárgy értelmezi az emberi erőforrás stratégiaformáló, értékteremtő és versenyképesség meghatározó szerepét, különös tekintettel az üzleti vállalkozások szervezeteire. Áttekintést nyújt az emberrel, mint vállalati/szervezeti erőforrással kapcsolatos gondolkodás történeti változásairól, paradigmaváltásairól, tevékenységterületeinek fejlődéséről, melyek megértését esettanulmányok segítik.

A kurzus célja továbbá az, hogy segítse a doktorandusz hallgatókat a komplex vizsgára való felkészülésben.

**3. A KURZUS ÜTEMEZÉSE, TANANYAGA**

Időpont	Témakör	Előadás/ gyakorlat
2020. március 27. 9.00-12.00	<i>A vezetési gondolkodás fejlődése, vezetési paradigmák. (racionális, humanisztikus, funkcionális, organikus, mechanikus); Vezetési folyamat (kommunikáció, információ, tervezés, rendelkezés, szervezés, ellenőrzés)</i>	előadás – Berde Csaba
2020. április 3. 9.00-16.00	<i>A HRM szerepe, jelentősége, tevékenységterületei, kihívásai; Változó HR - Trendek és tendenciák a nemzetközi HRM-ben; A HR gyakorlata – nemzetközi kutatási eredmények, HRM a digitális transzformáció útján Hagyományos HR funkciók és az új területek tartalma, jelentősége Kutatási eredmények (HR témakörben készült értekezések eredményei az IKDI-ben) Esettanulmányok feldolgozása a különböző HR területekről</i>	előadás és gyakorlat – Dajnoki Krisztina
2020. április 24. 9.00-13.00	<i>Döntésmélet (probléma, megoldás, kreativitás, innováció); Szervezetelmélet (életciklus, tipológiák, fejlesztés)</i>	előadás – Berde Csaba

2020. május 8. 9.00-16.00	Egyéni prezentációk a beadandókból	előadás – Berde Csaba, Dajnoki Krisztina
2020. május 15. 9.00-16.00	Egyéni prezentációk a beadandókból	előadás – Berde Csaba, Dajnoki Krisztina

#### 4. FÉLÉVKÖZI ÉS VIZSGAKÖVETELMÉNYEK

*Az előadásokon való részvétel a kari Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban rögzítettek szerint.*

A hallgatók beadandót készítenek, mely két részből áll.

- Egyrészt 5 oldalas beadandót (ami nem tartalmazza a fedlapot, tartalomjegyzéket és irodalomjegyzéket, TNR 12-es betűméret, 1,5 sortáv, min. 10 szakirodalom felhasználása) készítenek egy általuk választott – lehetőleg a PhD kutatási témájukhoz illeszkedő – vezetés-szervezés vagy humán erőforrás menedzsment témakörből, amit 2020. május 5-re feltöltenek az e-learning rendszerbe.
- Másrészt az utolsó két konzultációs alkalomra tervezett előadások helyett elkészítenek a beadandó tartalmából egy max 10-15 diából álló részletes ppt. prezentációt (nem szükséges jegyzettel ellátni, csak ne legyen címszavas), ami a csevegés segítségével kerül megvitatásra, így lesz lehetőség kérdésekre és hozzászólásokra. A prezentációk a konzultáció időtartama alatt folyamatosan kerülnek feltöltésre és megvitatásra az oktató által megadott sorrendben.

#### 5. ÉRTÉKELÉS MÓDJA:

Kollokvium

#### 6. KÖTELEZŐ, ILLETVE AJÁNLOTT IRODALOM:

*Kötelező irodalom:*

- Szintay István (2003): Vezetés elmélet. Bihor Könyvkiadó (1. témakör)
- Maxwell, John (2007): A vezető 21 nélkülözhetetlen tulajdonsága. Bagolyvár Kiadó Budapest (2. témakör)
- Scott, Adams (1996): Dogbert vezetői kézikönyve. SHL Hungary (3. témakör)
- Paprika Zita (2005): Döntésemélet. akadémiai Kiadó, Budapest (4. témakör)
- Dobák Miklós (2008): Szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó, Budapest (5. témakör)
- Pataki Béla (2004): Változás management. Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (6. témakör)
- Griffin, W.R. (2012): Management. 11th ed. South-Western Cengage Learning,
- Robbins, B.S. – Coutler, M. (2012): Management. 11th ed. Prentice Hall, Pearson,
- Poór J – Karoliny M.-né – Kovács I. É. – Illés B. Cs. (szerk.): A HR gyakorlata. Wolters Kluwer, Budapest, 2018.
- Karoliny M.-né – Poór J. (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó Kft., Budapest, 2016.
- Poór J. – Karoliny M.-né – Berde Cs. – Takács S. (szerk.): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment, Complex Kiadó, 2012
- Armstrong, Michael (2017): „Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice” Kogan Page Publishers, London and Philadelphia, 14th edition 738.p.

*Ajánlott irodalom:*

- Griffin, Ricky W. (2012): Management. 11<sup>th</sup> ed. South-Western Cengage Learning.
- Purcell, John - Boxall, Peter (2015): Strategy and Human Resource Management (4th Edition). Macmillan International Higher Education
- Dessler, Gary (2013): „Human Resource Management” Pearson Education, Prentice Hall, 692.p.

#### 7. EGYÉB INFORMÁCIÓK

Debrecen, 2020. március 1.

Prof. Dr. Berde Csaba  
egyetemi tanár

Dr. habil. Dajnoki Krisztina  
egyetemi docens