



Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar

2018/19. tanév 2. félév

Intézet neve: VEZETÉS-ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI INTÉZET

Program: Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori képzés

Tantárgy neve, Neptun-kódja(i): Vezetés-szervezés és Humán erőforrás gazdálkodás; TA-GSZT-A005

Tantárgy óraszám: 28 **kreditértéke:** 4

A tantárgy előkövetelménye(i):

1. A KURZUS OKTATÓI:

Prof. Dr. Berde Csaba, egyetemi tanár

Dr. habil. Dajnoki Krisztina, egyetemi docens

2. A KURZUS CÉLJA:

A tárgy oktatásának célja, hogy a doktorandusz hallgatók megismerjék a vezetés, szervezés és humán erőforrás gazdálkodás legfontosabb elméleteit, gondolkodásmódokat és paradigmákat, fejlődési tendenciákat. Mindezt témakörökbe szervezett előadásokon, aktív közreműködő tanulással, önálló feladat megoldással és prezentációval. A tantárgy értelmezi az emberi erőforrás stratégiaformáló, értékteremtő és versenyképesség meghatározó szerepét, különös tekintettel az üzleti vállalkozások szervezeteire. Áttekintést nyújt az emberrel, mint vállalati/szervezeti erőforrással kapcsolatos gondolkodás történeti változásairól, paradigmaváltásairól, tevékenységterületeinek fejlődéséről, melyek megértését esettanulmányok segítik.

3. A KURZUS ÜTEMEZÉSE, TANANYAGA

Időpont	Témakör	Előadás/ gyakorlat
2019. február 22.	<i>1. A vezetési gondolkodás fejlődése, vezetési paradigmák. (racionális, humanisztikus, funkcionális, organikus, mechanikus); 2. Leadership elmélet (személyiség, szerep, stílus); 3. Vezetési folyamat (kommunikáció, információ, tervezés, rendelkezés, szervezés, ellenőrzés)</i>	előadás – Berde Csaba
2019. március 2.	<i>4. Döntéselmélet (probléma, megoldás, kreativitás, innováció); 5. Szervezetelmélet (életciklus, tipológiák, fejlesztés); 6. Változás elmélet (változás, instabilitás, válság)</i>	előadás – Berde Csaba
2019. április 5.	<i>A HRM szerepe, jelentősége, tevékenységterületei, kihívásai; Trendek a nemzetközi HRM-ben, HR stratégia tervezése</i>	előadás és gyakorlat – Dajnoki Krisztina
2019. április 6.	<i>Esettanulmányok feldolgozása a különböző HR területekről – hagyományos HR funkciók és az új területek tartalma, jelentősége</i>	előadás és gyakorlat – Dajnoki Krisztina
2019. május 17.	Egyéni prezentációk a cikktervezetektől	előadás – Berde Csaba, Dajnoki Krisztina

4. FÉLÉVKÖZI ÉS VIZSGAKÖVETELMÉNYEK

Az előadásokon való részvétel a kari Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban rögzítettek szerint.

A hallgatók cikktervezetet készítenek egy általuk választott – lehetőleg a PhD kutatási témájukhoz illeszkedő – vezetés-szervezés vagy humán erőforrás menedzsment témakörből, amit a megadott határidőre megküldenek, illetve prezentálnak az utolsó konzultációs alkalommal. A cikktervezet és a prezentáció teljesítménye alapján kerül megajánlásra a vizsgajegy.

5. ÉRTÉKELÉS MÓDJA:

Kollokvium

6. KÖTELEZŐ, ILLETVE AJÁNLOTT IRODALOM:

Kötelező irodalom:

- Szintay István (2003): Vezetés elmélet. Bihor Könyvkiadó (1. témakör)
- John Maxwell (2007): A vezető 21 nélkülözhetetlen tulajdonsága. Bagolyvár Kiadó Budapest (2. témakör)
- Adams Scott (1996): Dogbert vezetői kézikönyve. SHL Hungary (3. témakör)
- Paprika Zita (2005): Döntésemélet. akadémiai Kiadó, Budapest (4. témakör)
- Dobák Miklós (2008): szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó, Budapest (5. témakör)
- Pataki Béla (2004): Változás management. Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (6. témakör)
- Griffin, W.R. (2012): Management. 11th ed. South-Western Cengage Learning,
- Robbins, B.S. – Coutler, M. (2012): Management. 11th ed. Prentice Hall, Pearson,
- Karoliny M-né – Poór J. (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó Kft., Budapest, 2016.
- Poór J. – Karoliny M.-né – Berde Cs. – Takács S. (szerk.): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment, Complex Kiadó, 2012
- Dajnoki K. – Berde Cs. (szerk.): „Humán Erőforrás Gazdálkodás és Vezetés”, Szaktudás Kiadó Ház, Budapest, 2007. ISSN 1789-3542, ISBN: 978-963-9736-34-4

Ajánlott irodalom:

- Ricky W. Griffin (2012): Management. 11th ed. South-Western Cengage Learning.
- Stephen B. Robbins-Mary Coulter (2012): Management. 11th Ed. Prentice Hall, Pearson
- Armstrong, Michael (2017): „Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice” Kogan Page Publishers, London and Philadelphia, 14th edition 738.p. (free: 10th edition; 2006)
- Dessler, Gary (2013): „Human Resource Management” Pearson Education, Prentice Hall, 692.p.

7. EGYÉB INFORMÁCIÓK

Debrecen, 2019. február 22.

Prof. Dr. Berde Csaba
egyetemi tanár

Dr. habil. Dajnoki Krisztina
egyetemi docens