

A tantárgy neve:	magyarul:	<b>Vezetés-szervezés és humán erőforrás gazdálkodás</b>				Kódja:	<b>IK-PHDH-006</b>	
	angolul:	<b>Management Organisation and Human Resource Management</b>						
Felelős oktatási egység:		<b>DE GTK Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet</b>						
Kötelező előtanulmány neve:						Kódja:		
Típus		Óraszámok				Követelmény	Kredit	Oktatás nyelve
		Előadás		Gyakorlat				
Nappali	<b>X</b>	Féléves	<b>28</b>	Heti	<b>Kollokvium</b>	<b>3</b>	<b>magyar</b>	
Levelező		Féléves		Féléves				
Tantárgyfelelős oktató		neve:	<b>Dr. habil. Dajnoki Krisztina</b>			beosztása:	<b>egyetemi docens, intézet-igazgató</b>	
Tantárgy oktatásába bevont oktató		neve:	<b>Dr. Ujhelyi Mária</b>			beosztása:	<b>egyetemi docens, tanszék-vezető</b>	
<b>A kurzus célja, hogy a</b>								
<p>doktorandusz hallgatók megismerjék a vezetés, szervezés és humán erőforrás gazdálkodás legfontosabb elméleteit, gondolkodásmódokat és paradigmákat, fejlődési tendenciákat. Mindezt témakörökbe szervezett előadásokon, aktív közreműködő tanulással, önálló feladat megoldással és prezentációval. A tantárgy értelmezi az emberi erőforrás stratégiaformáló, értékteremtő és versenyképesség meghatározó szerepét, különös tekintettel az üzleti vállalkozások szervezeteire. Áttekintést nyújt az emberrel, mint vállalati/szervezeti erőforrással kapcsolatos gondolkodás történeti változásairól, paradigmaváltásairól, tevékenységterületeinek fejlődéséről, melyek megértését esettanulmányok segítik. A kurzus célja továbbá az, hogy segítse a doktorandusz hallgatókat a komplex vizsgára való felkészülésben.</p>								
<b>Azoknak az előírt szakmai kompetenciáknak, kompetencia-elemeknek (tudás, képesség stb., KKK 7. pont) a felsorolása, amelyek kialakításához a tantárgy jellemzően, érdemben hozzájárul</b>								
<i>Tudás:</i>								
<p>A doktorandusz hallgató ismeri és érti a vezetéssel kapcsolatos alapfogalmakat. Tisztában van a menedzsment és leadership elméletek különböző irányzataival, ismeri a vezetési funkciókat, szerepeket, kompetenciákat. Birtokában van a probléma felismerés, megfogalmazás és megoldás, valamint a döntéshozatal módszereinek, ismeri azok korlátait is. Ismeri a szervezetelméleteket, a szervezetek jellemzőit, a magatartástudomány fogalmait. Érti a gazdálkodó szervezetek struktúráját, működését. Ismeri a vezetés- és szervezéstudomány, valamint a humán erőforrás gazdálkodás aktuális irányzatait és eredményeit, a tudományterületre jellemző kutatási módszereket. Ismeri az emberi erőforrás gazdálkodás feladatait és módszereit. Átfogóan ismeri és érti az erőforrások, a tényezők és jelenségek összefüggéseit, a humán erőforrás felhasználásának szabályait és törvényszerűségeit.</p>								
<i>Képesség:</i>								
<p>Képes a tudományterülettel kapcsolatos jelenségek kutatására, elemzésére, értékelésére. Képes önálló következtetéseket levonni, eredeti megoldási módokat megfogalmazni, döntéseket hozni, képes igényes elemzési feladatokat ellátni. Képes a vezetés-szervezés és humán erőforrás gazdálkodás tudományágában a kutatások és azok eredményeinek kritikus értékelésére. Képes tudásának, képességeinek és készségeinek folyamatos, életen át tartó fejlesztésére. Képes a szervezetek erőforrás gazdálkodási feladatait átlátni, megszerzett szakmai tudását az elvárásoknak megfelelően felhasználni. Képes a szakmai problémák beazonosítására, a nemzetközi tapasztalatok, jó példák hazai követelményeknek megfelelő adaptálására az emberi erőforrás menedzsment terén.</p>								
<i>Attitűd:</i>								
<p>Kritikusan viszonyul saját munkájához. Nyitott és befogadó a magatartástudomány és gyakorlat új eredményei iránt. Kulturált, etikus és empatikus hozzáállás jellemzi. Elkötelezett a kutatás iránt, ismeri és vállalja annak alapvető értékeit és normáit, törekszik azok kritikai értelmezésére és fejlesztésére. Szakmai munkája során törekszik tudása gyarapítására, a kíváncsiság, a tények és összefüggések megismerésének vágya hajtja. A folyamatok megértése során kritikus gondolkodás, az elemzésre törekvés jellemzi. Ismeretei alkalmazása során empátia, tolerancia, rugalmasság és kreativitás jellemzi. Jellemzője az értékalapú megközelítés, amelynek középpontjában a munka, mint alkotó és kreatív tevékenység jelenik meg. Elkötelezett a minőségi munka iránt.</p>								
<i>Autonómia és felelősség:</i>								
<p>A vezetés-szervezés és humán erőforrás gazdálkodás tudományterületéhez kapcsolódó kérdésekben önálló elemzésre, véleményalkotásra és problémamegoldásra képes. Rendelkezik a folyamatos önképzés igényével, tudatosan keresi a szervezeti és egyéni tanulási formákat, belső motiváció alapján folyamatosan él a non-formális tanulás lehetőségével, ennek eredményeként szakmai érdeklődése elmélyül. A sikeres munka érdekében kezdeményezi új szervezeti egységek létrehozását, felelősségteljesen részt vesz azok működésében. Tudatosan képviseli a szakmai etikai normákat, annak betartását másoktól is megköveteli.</p>								
<b>A kurzus rövid tartalma, témakörei</b>								
<p>A kurzus áttekinti a vezetés-szervezéssel kapcsolatos fogalmakat, a vezetési gondolkodás fejlődését, a menedzsment</p>								

történetét, elméleteit, a leadership elméleteket. Részletesen tárgyalja a vezetési folyamatot: a tervezést, problémamegoldást és döntéshozatalt, szervezést, vezetést, ellenőrzést. Kitér a változások menedzselésére is.

A humán erőforrás gazdálkodás témakörön belül az alábbi témák kerülnek feldolgozásra: A HRM szerepe, jelentősége, tevékenységterületei, kihívásai; Változó HR - Trendek és tendenciák a nemzetközi HRM-ben; A HR gyakorlata – nemzetközi kutatási eredmények, HRM a digitális transzformáció útján. Hagyományos HR funkciók és az új területek tartalma, jelentősége; Kutatási eredmények (HR témakörben készült értekezések eredményei az IKDI-ben); Esettanulmányok feldolgozása a különböző HR területekről.

#### **Tervezett tanulási tevékenységek, tanítási módszerek**

Előadás, esettanulmány elemzés, tudományos publikációk feldolgozása, kritikus értelmezése.

#### **Értékelés**

*Az előadásokon való részvétel a kari Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban rögzítettek szerint.*

A hallgatók 5 oldalas beadandót készítenek (ami nem tartalmazza a fedőlapot, tartalomjegyzéket és irodalomjegyzéket, TNR 12-es betűmérettel, 1,5 sortávval és minimum 10 szakirodalom felhasználásával készült) egy általuk választott – lehetőleg a PhD kutatási témájukhoz illeszkedő – vezetés-szervezés vagy humán erőforrás menedzsment témakörből, amit 2021. április 26-ra feltöltenek az e-learning rendszerbe.

A beadandó tartalmából készítenek egy maximum 10-15 diából álló részletes ppt. prezentációt (nem szükséges jegyzettel ellátni, csak ne legyen címszavas), amit az utolsó konzultációs napon, április 30.-án bemutatnak, és megvitatnak az oktatókkal.

#### **Kötelező szakirodalom:**

Griffin, Ricky W. (2017): *Management*. Twelfth edition. Cengage Learning, Boston, USA

Kispál-Vitai Zsuzsanna (2013): *Szervezeti viselkedés* Pearson Education Limited, Harlow, England

Burnes, Bernard (2009): *Managing Change* Fifth Edition, Pearson Education Limited, Essex.

Mullins, Laurie J. (2010): *Management and Organizational Behaviour* ninth edition Financial Times Prentice Hall Pearson Harlow England.

Karoliny Mártonná – Poór József (2016. szerk.): *Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és alkalmazások*. Complex Kiadó Kft., Budapest.

Poór József – Karoliny Mátronné – Kovács Ildikó Éva – Illés B. Csaba (szerk.): *A HR gyakorlata*. Wolters Kluwer, Budapest, 2018.

Poór József – Karoliny Mártonná – Berde Csaba – Takács Sándor (2012. szerk.): *Átalakuló emberi erőforrás menedzsment*, Complex Kiadó.

Armstrong, Michael (2017): *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers, London and Philadelphia, 14th edition 738.p.

#### **Ajánlott szakirodalom:**

Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna (2013): *Vezetés és szervezés. Szervezetek kialakítása és működtetése*. Akadémiai Kiadó, Budapest

Paprika Zita (2005): *Döntésmélet*. Akadémiai Kiadó, Budapest

Robbins, Stephen P. – Judge, Timothy A. (2019): *Organizational Behavior*, Eighteenth edition, Global edition. Pearson Education Limited. Harlow, United Kingdom

Yukl, Gary (2010): *Leadership in Organizations*, seventh edition, Pearson Education Inc. Upper Sadle River, New Jersey.

Purcell, John – Boxall, Peter (2015): *Strategy and Human Resource Management* (4th Edition). Macmillan International Higher Education

Dessler, Gary (2013): *Human Resource Management* Pearson Education, Prentice Hall, 692.p.

Tudományos folyóiratok tanulmányozása.

Tematika	
2021.03.04. 9.00-14.00	Bevezetés, a vezetés-szervezéssel kapcsolatos fogalmak. A vezetési gondolkodás fejlődése, a menedzsment története, elméletei. Leadership elméletek.
	TE* Ismeri és érti a vezetés-szervezéssel kapcsolatos fogalmakat, kritikusan elemezni képes a menedzsment és vezetés különböző irányzatait.
2021.03.05. 9.00-14.00	Vezetési folyamat: tervezés, problémamegoldás és döntéshozatal, szervezés, vezetés, ellenőrzés. Szervezeti változások menedzselése.
	TE Ismeri, érti és kritikusan elemezni képes a vezetési folyamat lépéseit, valamint a változásmenedzselés folyamatát.
2021.03.11. 8.00-13.00	A HRM szerepe, jelentősége, tevékenységterületei, kihívásai; Változó HR - Trendek és tendenciák a nemzetközi HRM-ben; A HR gyakorlata – nemzetközi kutatási eredmények, HRM a digitális transzformáció útján.
	TE Ismeri és érti a humán erőforrás gazdálkodással kapcsolatos fogalmakat, annak szervezeti jelentőségét, stratégiai szerepét hazai és nemzetközi szinten.
2021.03.19. 8.00-13.00	Hagyományos HR funkciók és az új területek tartalma, jelentősége; Kutatási eredmények (HR témakörben készült értekezések eredményei az IKDI-ben); Esettanulmányok feldolgozása a különböző HR területekről
	TE Ismeri és érti a tradicionális és az új HR funkciók jelentőségét, a HR területek vizsgálatára alkalmazható módszereket. Képes megérteni és átlátni az összefüggéseket, képes a probléma azonosítására és megoldási javaslatok megfogalmazására.
2021.04.30. 8.00-16.00	Egyéni prezentációk a beadandókból.
	TE Kreatívan felismeri a kutatási területek közötti kapcsolatokat, fejleszti a tudományos publikálással és prezentálással kapcsolatos képességeit.

\*TE tanulási eredmények