



Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar

2016/17. tanév 1. félév

Intézet neve: VEZETÉS-ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI INTÉZET

Program: Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori képzés

Tantárgy neve, Neptun-kódja(i): Emberi erőforrás menedzsment és módszertan; AV-IDT-AV06

Tantárgy óraszám: 28 **kreditértéke:** 5

A tantárgy előkövetelménye(i):

1. A KURZUS OKTATÓI:

Dr. habil. Dajnoki Krisztina, egyetemi docens

2. A KURZUS CÉLJA:

A tárgy oktatásának célja, hogy a doktorandusz hallgatók megismerjék a humán erőforrás gazdálkodás legfontosabb elméleteit, gondolkodásmódokat és paradigmákat, fejlődési tendenciákat. Mindezt témakörökbe szervezett előadásokon, aktív közreműködő tanulással, önálló feladat megoldással és prezentációval. A tantárgy értelmezi az emberi erőforrás stratégiaformáló, értékteremtő és versenyképesség meghatározó szerepét, különös tekintettel az üzleti vállalkozások szervezeteire. Áttekintést nyújt az emberrel, mint vállalati/szervezeti erőforrással kapcsolatos gondolkodás történeti változásairól, paradigmaváltásairól, tevékenységterületeinek fejlődéséről, melyek megértését esettanulmányok segítik. Emellett megismerhetik a HR területek vizsgálatára alkalmas módszereket, technikákat.

3. A KURZUS ÜTEMEZÉSE, TANANYAGA

Időpont	Témakör	Előadás/ gyakorlat
2016. november 25.	<i>A HRM szerepe, jelentősége, tevékenységterületei, kihívásai; Trendek a nemzetközi HRM-ben, HR stratégia tervezése; Munkakörök kialakítása; Munkaerő ellátás Esettanulmányok feldolgozása a különböző HR területekről – hagyományos HR funkciók és az új területek tartalma, jelentősége</i>	előadás és gyakorlat – Dajnoki Krisztina
2016. december 1.	<i>Ösztönzés, Teljesítményértékelés, Emberi erőforrás fejlesztés, Karrier-menedzsment, HR trendek, tendenciák Esettanulmányok feldolgozása a különböző HR területekről – hagyományos HR funkciók és az új területek tartalma, jelentősége</i>	előadás és gyakorlat – Dajnoki Krisztina
2017. február 8.	<i>Egyéni prezentációk a cikktervezetektől</i>	előadás –Dajnoki Krisztina

4. FÉLÉVKÖZI ÉS VIZSGAKÖVETELMÉNYEK

Az előadásokon való részvétel a kari Tanulmányi és Vizsgaszabályzatban rögzítettek szerint.

A hallgatók cikktervezetet készítenek egy általuk választott – lehetőleg a PhD kutatási témájukhoz illeszkedő humán erőforrás menedzsment témakörből, amit a megadott határidőre megküldenek, illetve prezentálnak az utolsó konzultációs alkalommal. A cikktervezet és a prezentáció teljesítménye alapján kerül megajánlásra a vizsgajegy.

5. ÉRTÉKELÉS MÓDJA:

Kollokvium

6. KÖTELEZŐ, ILLETVE AJÁNLOTT IRODALOM:

Kötelező irodalom:

- Karoliny M-né – Poór J. (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv Rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó Kft., Budapest, 2016.
- Poór J. – Karoliny M.-né – Berde Cs. – Takács S. (szerk.): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment, Complex Kiadó, 2012
- Dajnoki K. – Berde Cs. (szerk.): „Humán Erőforrás Gazdálkodás és Vezetés”, Szaktudás Kiadó Ház, Budapest, 2007. ISSN 1789-3542, ISBN: 978-963-9736-34-4

Ajánlott irodalom:

- Armstrong, Michael (2017): „Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice” Kogan Page Publishers, London and Philadelphia, 14th edition 738.p. (free: 10th edition; 2006)
- Dessler, Gary (2013): „Human Resource Management” Pearson Education, Prentice Hall, 692.p.

7. EGYÉB INFORMÁCIÓK

Debrecen, 2016. november 13.

Dr. habil. Dajnoki Krisztina
egyetemi docens